

**Decizia nr. 34
din 25.07.2023**

**Privind reglementare activității de securitate și sănătate în muncă
în perioadele cu temperaturi extreme**

MEZOFII ANDREI, director general al societății KRONOCHEM SEBEŞ S.R.L., în temeiul prevederilor Legii 31/1990 privind statutul societăților comerciale și a prerogativelor stabiliite prin actul constitutiv al societății, având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99 din 29/06/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 304 din 04/07/2000) – Aprobată prin Legea nr. 436 din 18 iulie 2001, având în vedere că angajatorii au obligația să ia cunoștința direct sau prin lucrătorii cu atribuții în domeniul sănătății și securității în muncă că temperatura, respectiv indicele temperatura-umiditate, a atins sau se prognozează să atingă valori extreme,

DECIDE:

Art.1. RISTEIU CODRUTA, expert SSM, GALIS ANDREI – cadru tehnic PSI și SZASZ ISTVAN – sef sectie vor propune măsuri de protecție a lucrătorilor potrivit prevederilor ordonanței de urgență, care vor fi discutate și adoptate de comun acord de către conducerea societății.

Art.2. În perioadele cu **temperaturi ridicate extreme** (peste 37 grade C), conducerea societății va asigura următoarele masuri minime pentru îmbunătățirea condițiilor de munca a lucrătorilor:

- ◆ reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- ◆ asigurarea ventilației la locurile de munca;
- ◆ alternarea efortului dinamic cu cel static;
- ◆ alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, unde sunt prezenți curenti de aer.

Art.3. Pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor:

- asigurarea apei minerale adecvate, cate 2-4 litri/ persoana/ schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție; c) asigurarea de dusuri.

Art.4. În cazul în care nu se pot asigura condițiile de mai sus se vor lua, de comun acord cu reprezentanții aleși ai lucrătorilor, următoarele masuri:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eşalonarea pe două perioade a zilei de lucru: pana la ora 11.⁰⁰ și după ora 17.⁰⁰ (după caz);
- întreruperea colectiva a lucrului (cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă), potrivit prevederilor legale.

Art.5. Pe durata eventualei întreruperi colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale lucrătorilor se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Art.6. Măsurile de mai sus se adoptă și în cazul în care conducerea societății constată că, prin condițiile pe care le asigură, nu poate menține un randament corespunzător în munca sau că acestea sunt insuficiente pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor.

Art.7. Măsurile de mai sus se vor stabili atunci când temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin 2 zile consecutiv, adică atunci când în fiecare dintre cele două zile are loc atingerea sau depășirea valorilor temperaturii, respectiv indicele temperatura-umiditate.

Art.8. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri obligatorii:

- asigurarea de către societate pe cheltuiala acesteia a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a lucrătorilor afectați;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru lucrătorii cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Art.9. În vederea acordării primului ajutor lucrătorilor care au manifestări clinice determinate de temperaturile extreme, societatea trebuie să asigure o încăpere climatizată adecvată, dotată cu medicamente și mijloace specifice asistenței de urgență pentru aceste cazuri, în special săruri de rehidratare orală, apă minerală, respectiv ceaiuri calde.

Art.10. Reprezentanții Serviciului intern de sănătate și securitate în muncă va efectua controale cu utilizarea metodei de inspecție prin control tematic vizând verificarea modul în care se aplică și se respectă legislația în vigoare privind protecția lucrătorilor în perioade cu temperaturi extreme, în care conform datelor furnizate de către Administrația Națională de Meteorologie, temperaturile depășesc + -37°C sau, corelat cu condițiile de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

Art.11. Măsurile minime ce trebuie asigurate de către conducerea societății în perioadele în care temperatura scade sub -20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel ce este considerat ca **temperatură scăzută extremă** pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor care lucrează în aer liber sunt:

- ⇒ distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 – 1 litru/persoana/zi sau schimb;
- ⇒ acordarea de pauze pentru refacerea capacitații de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- ⇒ asigurarea echipamentului individual de protecție;

Art.12. Dacă conducerea societății nu poate asigura condițiile prevăzute mai sus vor lua, de comun acord cu reprezentanții lucrătorilor, una din următoarele măsuri:

- ⇒ reducerea durei zilei de lucru;
- ⇒ eşalonarea pe două perioade a durei de lucru: pana la ora 11⁰⁰ și după ora 17⁰⁰ ;
- ⇒ întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

Art.13. Aceste măsuri se dispun dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

Art.14. Prezenta decizie va fi adusă la cunoștința tuturor factorilor implicați de către Serviciul Resurse umane.

Director general
Mezofii Andrei